



UNE AUTRE VISION STRATÉGIQUE
DE LA GESTION RH

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

Boostez votre carrière !



Boostez

vos

carrières !

Le Master GRH est conçu comme une formation d'approfondissement des connaissances et des aptitudes utiles aux métiers de la GRH. Ce Master :

- Sensibilise au rôle stratégique et transversal de la fonction RH
- Prépare à devenir un architecte des compétences individuelles et collectives (Organisation apprenante, Formation professionnelle, Carrière, ...)
- Engage à garantir les équilibres sociaux (Relations professionnelles, Bien-être et santé au travail, Accompagnement du changement, ...)
- Développe les nouveaux enjeux de la fonction RH: financiarisation, internationalisation et numérisation

Caractéristiques de la formation :

- Le master GRH est une formation visant à former les futurs cadres, managers et experts en gestion des Ressources Humaines. Il propose un programme de formation visant l'acquisition de connaissances académiques, de compétences professionnelles et d'outils méthodologiques dans le domaine des Ressources Humaines ;
- Labellisé Master RH d'excellence au sein du réseau Référence RH (www.reference-rh.org), le diplôme se distingue également par les liens qu'il entretient avec les milieux professionnels, et en particulier avec l'Association Nationale des DRH (ANDRH Lorraine, www.andrh.fr), partenaire du master depuis sa fondation.
- Une des spécificités du master réside dans ses modalités d'évaluation : axées sur l'acquisition des connaissances fondamentales et orientées plus largement sur le développement des compétences via des épreuves de mises en situation individuelles et collectives.

Organisation de la formation :

- Les enseignements sont répartis sur deux semestres.

Les cours sont planifiés selon des modalités favorisant l'accueil des auditeurs de formation continue.

La pédagogie et les enseignements sont menés en étroite collaboration avec les professionnels et les enseignants universitaires qui dispensent leur savoir et savoir-faire et permettent ainsi d'affirmer la finalité de cette formation.

Durée de la formation : une année en Master 2

Conditions d'accès :

 Être titulaire d'un Master 1 en GRH ou en Droit, Economie, Gestion, Psychologie, Sociologie.

Les diplômés des Grandes Ecoles.

Les Professionnels en activité ou en reconversion, titulaires d'un Master 1 ou d'un diplôme de niveau inférieur mais pouvant bénéficier d'une validation des acquis professionnels (VAP).

Passer l'entretien de sélection à terme, la commission de sélection décidera de l'admission du candidat.



Débouchés de la formation :

 Le master RH est une formation généraliste en Gestion des Ressources Humaines. Elle ouvre à de multiples métiers aussi bien au sein de la fonction RH : Directeur des Ressources Humaines, Responsable Ressources Humaines, Responsable Formation, Responsable Développement RH ... que dans des métiers d'expertise : Consultant en Ressources Humaines, Consultant en Formation, Consultant Recrutement, Chargé de mission RH.

Programme :

Master 2	
Semestre 1 UE1- Initiation à la recherche Conduite d'un projet de recherche Pratiques professionnelles UE2- GRH et dialogue social Droit social Relations professionnelles UE3- Gestion stratégique des RH GRH : levier stratégique Stratégie de rémunération UE4- Compétences de l'organisation L'organisation apprenante Approche stratégique des compétences UE5- Développement des Ressources humaines Bien être et santé au travail Formation et développement	Semestre 2 UE1 Innovation RH Numérisation et SIRH Projets tutorés et conférences de praticiens RH UE2 Environnement RH Gestion internationale des ressources humaines Pilotage des performances financières et RH UE3 GRH et changement Management du changement Leadership et management UE4 Stage et professionnalisation Anglais professionnel Stage

Ce programme est donné à titre indicatif, il peut, à tout moment, être adapté.

Liste des intervenants :

Yves MOULIN

Docteur en Sciences de gestion
Professeur des universités en sciences de gestion,
IAE Nancy, Université de Lorraine
Directeur adjoint de l'IAE Nancy
Responsable de la Mention du Master Ressources
Humaines, Université de Lorraine

Thierry COLIN

Docteur en sciences de gestion
Maitre de conférences HDR en sciences de gestion, IAE
Nancy, Université de Lorraine

Raphael DALMASSO

Docteur en droit du travail
Maitre de conférences en droit, IAE Nancy, Université de Lorraine

Benoit GRASSER

Docteur en sciences économiques
Professeur des universités en sciences de gestion, IAE Nancy,
Université de Lorraine

Estelle MERCIER

Docteur en science de gestion
Maitre de conférences en sciences de gestion, IAE Nancy, Université de
Lorraine

Marc SALESINA

Docteur en sciences de gestion
Maître de conférences en sciences de gestion, IAE Nancy, Université de Lorraine

Pour plus d'informations :



05 22 23 72 91 / 94

05 22 24 06 05 / 42

05 22 26 33 23 / 37

Devenez + que Remarquable !